

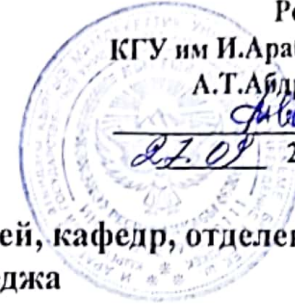
“УТВЕРЖДАЮ”

Ректор

КГУ им И.Арабаева

А.Т.Абдраева

А.Т. Абдраева
27.08 2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинговой оценке деятельности преподавателей, кафедр, отделений факультетов, институтов, колледжа

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет рейтинговый порядок оценки деятельности преподавателей, кафедр, факультетов, институтов, центров и колледжа.
- 1.2. Целью рейтингового анализа деятельности профессорско-преподавательского состава кафедр, факультетов, институтов, центров и колледжа является оценка качества работы университета в целом, его структурных подразделений, создание условий динамичного развития на основе усовершенствования системы управления качеством образования, достижения личной заинтересованности работников в повышении квалификационного уровня, продуктивности педагогической и научной работы.
- 1.3. Основной задачей рейтинговой оценки является создание полной информационной базы данных для анализа и оценки результатов деятельности преподавателей, кафедр, факультетов, институтов, центров и колледжа университета, формирование управленческих кадров и профессорско-преподавательского состава с учетом индивидуального
- 1.4. Результаты анализа деятельности (рейтинг) преподавателей, кафедр, факультетов, институтов, центров и колледжа могут использоваться для морального и материального поощрения, при внедрении финансирования на приобретение технических средств, поездки на конференции, стажировки, при дифференциации заработной платы, конкурсном отборе на должность.
- 1.5. Рейтинги определяются по итогам года.
- 1.6. Организация и координация сбора, обработки информации, необходимой для определения рейтинга преподавателей, кафедр, факультетов, институтов, центров и колледжа осуществляется специально созданной комиссией (приказом ректора).
- 1.7. Материалы рейтинговой оценки представляют преподаватели, кафедры, факультеты, институты, центры и колледжи университета в соответствии с данным Положением. Контроль достоверности показателей, на основе которых проводится рейтинговая оценка структурных подразделений возлагается на их руководителей.
- 1.8. Результаты деятельности (рейтинг) являются конфиденциальными и доводятся до руководителей подразделений с целью принятия управленческих решений.
- 1.9. Итоги рейтинговой оценки деятельности преподавателей и структурных подразделений университета подводит комиссия, ежегодно назначаемая приказом ректора. Итоговый рейтинг преподавателей, кафедр, факультетов, институтов, центров и колледжей определяется 1 раз в год в конце учебного года.

2. Принципы построения рейтинговой оценки деятельности

- 2.1. Система рейтинговой оценки включает в себя сведения о квалификации преподавателей их учебно-методической и научно-исследовательской работе, а также информацию о потенциале и активности кафедр, факультетов, институтов, центров и колледжей.

2.2. Рейтинговая оценка деятельности базируется на принципе накопительной информации.

2.3. Значения (баллы) рейтинговых показателей дифференцированы в зависимости от их значимости для развития университета.

3. Требования к системе рейтинговой оценки деятельности (РОД)

3.1. Основными требованиями к системе РОД преподавателей, кафедр, факультетов, институтов, центров и колледжа являются:

- формализуемость методики расчета, позволяющей создавать компьютерную базу данных;
- оптимальное число показателей, характеризующих деятельность каждого участника рейтинга (преподавателя, кафедры, факультета, института, центра и колледжа);

Результаты деятельности кафедры базируется на рейтинге преподавателей, работающих на кафедре, факультетов, институтов, центров и колледжа- на рейтинге кафедр/секций, входящих в состав структуры.

4. Методика расчета индивидуального рейтинга преподавателя

При определении индивидуального рейтинга преподавателей разделены на следующие категории: профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, заведующий кафедрой, декан, директор института/центра. При этом рейтинг преподавателя складывается из двух частей: рейтинга «П», характеризующего накопленный квалификационный потенциал рейтинга «А» отражающего активность по основным направлениям деятельности.

Абсолютные показатели по критериям «А» и «П» заполняются в соответствующие графы анкеты преподавателя (форма 1).

- исходные данные для определения рейтинга «П» (квалификационные характеристики — это ученая степень, звание, членство в НАН КР или отраслевых академиях, сведения о публикациях, о количестве подготовленных кандидатов и докторов наук, о работе в специализированных советах, редколлегиях издательств, повышение квалификации и т.п.);
- исходные данные для определения рейтинга «А» (сведения об объеме выполненной нагрузки, сведения о всех видах публикаций, количество созданных программ по новым дисциплинам, средств контроля качества подготовки студентов, сведения об использовании инновационных образовательных и информационных технологий и т.п.).

Важность каждого показателя определяется величиной баллов за единицу показателя. Индивидуальный рейтинг преподавателя «П» и «А» определяется как сумма произведений натуральных величин показателей на балл за единицу показателя.

Абсолютный индивидуальный рейтинг (РИА) подсчитывается как сумма:

$$\text{РИА} = 0,33 \text{ П} + 0,67 \text{ А} \quad (1)$$

Рейтинг преподавателя характеризующих накопленный квалификационный потенциал, подсчитывается по формуле:

$$\text{П} = \sum a_i A_i \quad (2)$$

где a_i – количество выполнения рейтингового показателя Π (из формы 1)
 A_i – количество баллов выполнения рейтингового показателя A (из формы 1)

Рейтинг преподавателя A подсчитывается так же, как рейтинг Π , но с учетом занимаемой ставки (0,25-1,5 шт.ед.), поскольку в индивидуальном плане нормируются все виды работ (учитываемые в рейтинге), в том числе при наличии внутреннего совместительства, а именно:

$$A = \sum a_i A_i / n_{ед} \quad (3)$$

где $n_{ед}$ – доля ставки, занимаемой на кафедре.

Абсолютный индивидуальный рейтинг преподавателя определяется по формуле (1). Формула (3) позволяет одинаково учитывать труд ППС, работающих, как на полную ставку, так и по штатному совместительству. После обработки всех отчетов преподавателей, их показатели выстраиваются в ряд по убывающему значению.

Рейтинги декана, директора института или центра (РД) и заведующего кафедрой (РЗ) определяются, соответственно по формулам:

$$РД = РИА + 0,5\Phi \quad \text{и} \quad РЗ = РИА + 0,5К \quad (4)$$

где, K и Φ – относительные рейтинги кафедры и факультета: института, центра. РИ- индивидуальный рейтинг декана, директора и заведующего кафедрой как преподавателей.

5. Методика расчета рейтинга кафедр, факультетов, институтов и центров

Общий рейтинг кафедр (РК) складывается из суммы рейтингов ее преподавателей и рейтинга кафедры, как суммы натуральных величин (значений) i -го показателя (B_i) таблицы баллов кафедры (из отчета кафедры) по специальной форме, умноженного на соответствующий балл показателя (b_i) отнесенного к количеству приведенных ставок ППС кафедры.

$$РК = (\sum b_i + \sum РИА) / N_{пр} \quad (5)$$

где $N_{пр}$ – приведенное число ставок ППС в отчетном учебном году. По аналогии рейтинга кафедры складывается рейтинг факультета, института, центра (РФ) определяется как:

$$РФ = \sum c_i + \sum РК / n \quad (6)$$

где c_i – количество баллов за выполнение рейтингового показателя факультета, института, центра: n – число кафедр факультета, института, центра.

6. Порядок оформления результатов рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава (ППС)

6.1. Для анализа результатов рейтинговой оценки деятельности, распоряжением ректора создается университетская экспертная комиссия.

6.2. На факультетах, в институтах, центрах распоряжением декана, директора могут создаваться экспертные комиссии, по оценке эффективной деятельности преподавателей и кафедр. Комиссия проверяет достоверность представленных сведений и с помощью сотрудников отдела мониторинга и оценки качества образования подсчитывают рейтинговые показатели преподавателей. Факультет, институт, центр, ведет архив рейтинга кафедр (5 лет).

6.3. К отчетам кафедр, факультетов, институтов и центров прикладываются сведения о рейтинге преподавателей. Университетская экспертная комиссия рассматривает все поданные материалы, утверждает рейтинги преподавателей, кафедр, факультетов, институтов и центров готовит отчет по университету.

6.4. Данные рейтинга представляются для ознакомления ректору (проректорам). Индивидуальный рейтинг конкретного преподавателя по его просьбе, может быть передан самому преподавателю. Результаты оценки деятельности преподавателей, кафедр, факультетов, институтов и центров докладываются на ученом совете университета.

Баллы рейтинговых показателей по предложению экспертных комиссий могут ежегодно меняться в зависимости от приоритетов и направлений развития университета.

Оформление исходных данных предлагается заполнять следующим образом:

- Критерии оценки деятельности профессорско-преподавательского состава
- Критерии оценки деятельности кафедр

Критерии оценки деятельности отделений, факультета, института.

Проректор по УР

Начальник УУ, доцент

Зав. сектор КОПиА

Юрист университета



Курманбек уулу Талантбек

Р.А. Зайниев

К.С.Кыдыкбаева

✓ А.Т.Кадырова